



**Aurore, 44 ans, salariée d'un chantier d'insertion, suit actuellement un traitement contre le cancer.**

Son médecin lui a recommandé de la sophrologie et un suivi diététique afin de l'aider durant cette période. Pour pouvoir bénéficier de ces prestations onéreuses pour son budget, elle a sollicité l'aide exceptionnelle proposée par le fonds social des ACI. Aurore a ainsi pu programmer ses soins de support, essentiels pour accompagner son traitement médical et sa vie quotidienne.

**QUI CONTACTER POUR UNE DEMANDE D'AIDE ?**



**Harmonie Mutuelle**

Secrétariat de la direction de l'action sociale  
Cap 55 - 41 rue Fabienne Landy  
37700 St Pierre des Corps



**[solutionsociales@harmonie-mutuelle.fr](mailto:solutionsociales@harmonie-mutuelle.fr)**



La branche professionnelle des  
Ateliers et Chantiers d'Insertion

**LA COMMISSION PARITAIRE  
DES  
ATELIERS ET CHANTIERS  
D'INSERTION**

**VOUS  
ACCOMPAGNE**



Les partenaires sociaux de votre branche, Mutex et Malakoff Humanis, assureurs de vos garanties, confient la gestion du fonds social du régime prévoyance à Harmonie Mutuelle ESS.

Juillet 2023

# LE FONDS SOCIAL DU RÉGIME DE PRÉVOYANCE



## AIDES COLLECTIVES ET ACTIONS DE PRÉVENTION

Votre structure ACI peut formuler une demande d'intervention du fonds social de la branche au profit des salariés. Des actions collectives et de prévention peuvent être engagées au sein de l'établissement sur les thématiques suivantes :

- le financement d'actions de nature à réduire les facteurs de risques dans l'entreprise,
- le financement d'actions en matière de santé publique (addictions...)
- le financement d'actions en faveur des travailleurs handicapés (faciliter l'insertion dans l'entreprise)...

## AIDES INDIVIDUELLES

Le fonds social Prévoyance de la branche des Ateliers et Chantiers d'Insertion accompagne les salariés, leurs ayants droit et les anciens salariés en portabilité adhérent au contrat collectif de prévoyance géré par Chorum.

Les aides individuelles, versées sous forme d'allocations financières exceptionnelles, accompagnent les assurés :

- dans une situation **d'aidant d'un proche dépendant** (parent, conjoint ou enfant) ;
- eux-mêmes, leur conjoint ou leurs enfants en **situation de handicap**, afin par exemple, d'aménager leur logement ou leur véhicule, de financer du matériel de communication ou de socialisation ou leur permettre de financer des vacances adaptées ;
- eux-mêmes atteints ou dont le conjoint ou les enfants est/sont atteints d'une **Affection Longue Durée**, afin de les aider financièrement ou participer à la prise en charge des soins de support.
- pour **toute autre situation de vie** spécifique entraînant des fragilités économiques, sociales ou familiales.

## LE SOUTIEN AUX SALARIÉS AIDANTS FAMILIAUX

|   |   |
|---|---|
| <b>Soutien financier aux aidants d'un proche dépendant<sup>(1)</sup></b><br>(conjoint parent ou enfant)                                   | <b>1 000 €</b>  |
| <b>Aide au répit<sup>(2)</sup></b><br>permettant la « prise en charge » de la personne dépendante pour quelques heures ou plusieurs jours | <b>500 € par an</b><br>dans la limite des frais engagés sur présentation d'une facture. |

## LE SOUTIEN AUX SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

|   |   |
|---|---|
| <b>Soutien financier en cas de handicap<sup>(1)</sup></b>   | <b>1 500 €</b>  |
| <b>Aide aux vacances adaptées (2)</b><br>pour le salarié, son conjoint ou ses enfants en situation de handicap afin qu'ils puissent bénéficier d'un séjour adapté | <b>500 € par an</b><br>dans la limite des frais engagés sur présentation d'une facture. |

## LE SOUTIEN AUX SALARIÉS EN CAS D'AFFECTION DE LONGUE DURÉE

|  |   |
|--|---|
| <b>Soutien en cas d'affection longue durée<sup>(3)</sup></b><br>ALD du salarié ou de ses proches(conjoint/enfants)   | <b>1 000 €</b>  |
| <b>Aide aux soins de support<sup>(3)</sup></b><br>soins complémentaires au suivi thérapeutique : sophrologie, yoga, méditation, socio-esthétique, sport adapté, diététique/nutrition, art thérapie, prothèses, vêtements adaptés) du salarié ou d'un membre de sa famille (conjoint/enfants) | <b>500 € par an</b><br>dans la limite des frais engagés sur présentation d'une facture. |

## SITUATION DE VIE SPÉCIFIQUE

|  |  |
|--|--|
| Soutien en cas de situation entraînant des fragilités économiques, sociales ou familiales. | Le montant de l'aide sera déterminé après examen de votre dossier par la Commission Sociale des ACI. |
|--|--|

(1) Aide forfaitaire unique pour un même fait générateur. (2) Aide renouvelable, sous conditions de ressources et de nécessité. (3) Aide annuelle reconductible une fois pour le même fait générateur.

**Des conditions de ressources sont examinées afin de décider de l'octroi ou non de cette aide.**



## FONDS SOCIAL DU RÉGIME DE PRÉVOYANCE DES ACI : Une conviction partagée de solidarité

Le fonds social du régime de prévoyance des ACI valorise l'entraide et la solidarité entre les salariés. Chaque demande fait l'objet d'une instruction du fonds dédié de la branche ACI afin d'accompagner au mieux les demandeurs.  
**La Commission sociale étudie les demandes présentées en tout anonymat.**

## FAIRE UNE DEMANDE, COMMENT ÇA MARCHE ?

